

Bergamo, 13/05/2024  
Circolare n.54/2024

## OGGETTO: DAL 1° OTTOBRE 2024 PATENTE A PUNTI PER ACCEDERE AI CANTIERI

Gentile cliente,

### IN SINTESI

Con la presente desideriamo informarla che, secondo quanto stabilito dal **DI Pnrr 4** (decreto 19 del 2 marzo 2024), pubblicato sulla Gazzetta ufficiale del 2 marzo 2024, dal **1° ottobre 2024** le imprese e i lavoratori autonomi che operano nei **cantieri temporanei o mobili dovranno essere dotati di una "patente a punti"**, in formato digitale, che verrà rilasciata dalla competente sede territoriale dell'Ispettorato del lavoro. La patente avrà un punteggio iniziale pari a **30 punti** ma i punti potranno essere decurtati a seguito di accertamenti e relativi provvedimenti definitivi. Si potrà restare nei cantieri se si manterrà un punteggio pari o superiore a **15 punti**. Con **decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali** verranno individuate le **modalità di presentazione della richiesta**, rilascio ed i **contenuti informativi** della patente a punti.

### PREMESSA

Il **DI Pnrr 4** (decreto 19 del 2 marzo 2024), pubblicato sulla Gazzetta ufficiale del 2 marzo 2024, relativo alle disposizioni urgenti finalizzate a garantire l'attuazione del **Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**, tra le altre **introduce disposizioni in materia di qualificazione delle imprese e dei lavoratori autonomi con l'istituzione della patente a punti obbligatoria dal 1° ottobre 2024** per imprese e lavoratori autonomi che intendano **operare nell'ambito di cantieri edili**.

Una misura introdotta al fine di rafforzare l'attività di **contrasto al lavoro sommerso** e di **vigilanza in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro** e che verrà inserita all'interno del **decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 – TUSL**. Il decreto PNRR 4 **riscrive, infatti, integralmente l'art.27**

#### Studio Professionale

Rag. Severino Freti  
Dott. Mauro Freti  
Dott. Leonardo Poppi  
Dott. Fabio Zamblera  
Rag. Salcone Raffaella  
Dott. Matteo Belotti  
Dott.ssa Luana Baglieri  
Dott. Alberto Viello

#### Sede Principale

via Verdi 12, 24121 Bergamo  
Studio Freti +035 216044 - info@studiofretieassociati.it - studiofretieassociati.it  
Studio Poppi +035 237373 - info@studiopoppi.com - studiopoppi.com  
Studio Zamblera +035 341030 - info@studiobl.it - studiobl.it

#### Sedi Secondarie

Studio Freti e Associati  
via S.Rocco 818, Calusco d'Adda (BG)  
+39 035 216044

Studio Zamblera  
via Don Luigi Zinetti 11, Casazza (BG) +39 035 812295  
via Zanolì 3, Colere (BG) +39 0346 53526



ORDINE  
DEI DOTTORI  
COMMERCIALISTI  
E DEGLI ESPERTI  
CONTABILI



(Sistema di qualificazione delle imprese e dei lavoratori autonomi tramite crediti) del Testo Unico della Sicurezza (D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81).

## **PATENTE A PUNTI E REQUISITI PER OTTENERLA**

La nuova misura, ossia l'obbligo di essere dotati di patente a punti è destinata, come accennato, ad **imprese e lavoratori autonomi che operano nei cantieri temporanei o mobili**.

### **Osserva**

Le **imprese in possesso dell'attestato di qualificazione Soa**, previsto per le procedure di aggiudicazione di appalti di lavori di importo pari o superiore a 150mila euro, **non sono tenute al possesso della patente a punti** in quanto le Società organismi di attestazione (SOA) sono organismi di diritto privato che, su autorizzazione dell'Autorità nazionale anticorruzione, accertano l'esistenza nei soggetti esecutori di lavori pubblici degli elementi di qualificazione, ossia della conformità dei requisiti alle disposizioni comunitari.

La patente è rilasciata, in **formato digitale**, dalla competente sede territoriale dell'**Ispettorato nazionale del lavoro** subordinatamente al **possesso dei requisiti** da parte del responsabile legale dell'impresa o del lavoratore autonomo richiedente.

Per ottenere la "patente", **il responsabile legale dell'impresa o il lavoratore autonomo** richiedente deve essere in possesso dei seguenti requisiti:

- **Essere iscritto presso la camera di commercio industria e artigianato;**
- **Aver adempiuto**, da parte del **datore di lavoro**, dei dirigenti, dei preposti e dei lavoratori dell'impresa, **agli obblighi formativi** stabiliti dal "Tu" sulla Sicurezza (art. 37);
- **Aver adempiuto**, da parte dei **lavoratori autonomi**, degli **obblighi formativi** previsti dal Dlgs 81 del 2008.
- **Essere in possesso del** documento unico di regolarità contributiva in corso di validità (**DURC**);
- **Essere in possesso del** Documento di Valutazione dei Rischi (**DVR**);
- **Essere in possesso del** Documento Unico di Regolarità Fiscale (**DURF**).

### **Osserva**

**Nelle more del rilascio della patente è comunque possibile lavorare in cantiere**, salva diversa comunicazione notificata dalla competente sede dell'Ispettorato del Lavoro.

## **PUNTI INIZIALI E DECURTAZIONE**

La patente che viene rilasciata ha un punteggio iniziale di **30 punti** e consente alle imprese e agli autonomi, in possesso dei requisiti, di operare nei cantieri temporanei o mobili, tuttavia, **poiché i punti potranno essere decurtati per risultanze di accertamenti i relativi provvedimenti definitivi**, va tenuto conto che **si potrà operare nei cantieri solo con un punteggio pari o superiore a 15 punti**.

### **Osserva**

Le **imprese e i lavoratori autonomi** che, pur essendo **privi di patente o in possesso di una patente con meno di 15 crediti**, continuano a lavorare in un cantiere temporaneo o mobile sono soggetti a **sanzioni che vanno da 6.000 a 12.000 Euro e sono esclusi per sei mesi dagli affidamenti di contratti per lavori pubblici**.

Il punteggio che possiede l'azienda o il lavoratore autonomo è di fondamentale importanza poiché funge da **indicatore ufficiale dell'idoneità dell'azienda a operare nel settore edilizio, attestando la sua capacità e serietà nell'adottare politiche di sicurezza efficaci**.

Il punteggio verrà venga preso in considerazione dalle **Amministrazioni pubbliche o giudicatrici nel momento in cui si trovano a dover assegnare lavori, appalti o incarichi vari, una sorta di criterio di valutazione aggiuntivo**, che si affianca ai tradizionali parametri di selezione, come la competenza tecnica e l'offerta economica.

Il Decreto elenca i casi in cui avviene la **decurtazione dei punti** correlata alle **risultanze degli accertamenti e dei conseguenti provvedimenti definitivi** emanati nei confronti dei datori di lavoro, dirigenti e preposti dell'impresa o del lavoratore autonomo e più precisamente in caso di:

- **Accertamento per il mancato adempimento degli obblighi previsti dall'allegato I al Tu**, tra cui figurano la mancata elaborazione del Dvr, del piano di emergenza ed evacuazione, del piano operativo di sicurezza, l'assenza di protezioni verso il vuoto, mancata formazione e addestramento dei lavoratori, mancata fornitura di dispositivi di protezione contro le cadute dall'alto, mancata applicazione delle armature di sostegno, fatte salve le prescrizioni desumibili dalla relazione tecnica di consistenza del terreno, lavori in prossimità di linee elettriche in assenza di disposizioni organizzative e procedurali idonee a proteggere i lavoratori dai conseguenti rischi, presenza di conduttori nudi in tensione in assenza di disposizioni organizzative e procedurali idonee a proteggere i lavoratori dai conseguenti rischi, mancanza di protezione contro i contatti diretti ed indiretti (impianto di terra, interruttore

magnetotermico, interruttore differenziale), omessa vigilanza in ordine alla rimozione o modifica dei dispositivi di sicurezza o di segnalazione o di controllo, mancata notifica all'organo di vigilanza prima dell'inizio dei lavori che possono comportare il rischio di esposizione all'amianto ecc: **10 punti**;

- Accertamento delle **violazioni** che espongono i lavoratori ai rischi di seppellimento o di sprofondamento a profondità superiore a 1,5 metri o di caduta dall'alto da altezza superiore a due metri, al rischio di esplosione derivante dall'innesco accidentale di un ordigno bellico inesplosivo, al rischio per l'esposizione a sostanze chimiche o biologiche nocive per la sicurezza e la salute dei lavoratori: **7 punti**;
- **Provvedimenti sanzionatori** di cui all'articolo 3, comma 3 e seguenti, del decreto-legge 22 febbraio 2002, n. 12 convertito dalla legge 23 aprile 2002, n. 73, **ossia l'impiego di lavoratori irregolari: 5 punti**;
- Riconoscimento della **responsabilità datoriale di un infortunio sul luogo di lavoro** da cui sia derivata:
  - La morte: **20 punti**;
  - Un'inabilità permanente al lavoro, assoluta o parziale: **15 punti**;
  - Un'inabilità temporanea assoluta che importi l'astensione dal lavoro per più di quaranta giorni: **10 punti**.

### **Osserva**

Il decreto prevede che **nei casi di infortuni da cui sia derivata la morte o un'inabilità permanente al lavoro, assoluta o parziale**, la competente sede territoriale dell'Ispettorato del lavoro può **sospendere**, in via cautelativa, la patente **fino a un massimo di 12 mesi**.

**L'ispettorato del lavoro definisce i criteri, le procedure e i termini del provvedimento di sospensione** e ciascun provvedimento deve riportare i punti decurtati.

Gli atti ed i provvedimenti emanati in relazione al medesimo accertamento ispettivo **non possono nel complesso comportare una decurtazione superiore a 20 punti**.

Le informazioni relative alla patente confluiranno in un'apposita sezione del **portale nazionale del sommerso** di cui all'art. 19 del dl 36/2022 (Decreto PNRR 2).

La **perdita di tutti i punti** può comportare la **chiusura immediata del cantiere** ed esclude l'azienda dalla possibilità di partecipare a future gare d'appalto o di ottenere finanziamenti pubblici per un

periodo di **24 mesi**. Inoltre, all'azienda non verrà rilasciato il Documento Unico di Regolarità Contributiva (DURC), essenziale per attestare la regolarità contributiva e previdenziale dell'impresa.

**I punti decurtati possono essere reintegrati** da parte del soggetto destinatario di uno dei provvedimenti sopra riportati:

- Solo dopo aver **frequentato** un corso che consente di riacquistare **5 punti**, fino ad un massimo di 15 punti, a condizione della trasmissione di copia del relativo **attestato di frequenza** alla competente sede dell'Ispettorato del lavoro.

### **Osserva**

Il punteggio è inoltre incrementato di **5 punti se l'impresa adotta i modelli di organizzazione e di gestione di cui all'articolo 30**.

## **ADEMPIMENTO A CARICO DEL COMMITTENTE E RESPONSABILE DEI LAVORI**

Infine, va rilevato che **il committente o il responsabile dei lavori**, anche nel caso di affidamento dei lavori ad un'unica impresa o ad un lavoratore autonomo, **deve**:

- **Trasmettere all'amministrazione concedente, prima dell'inizio dei lavori:**
  - **Copia della notifica preliminare trasmessa all'azienda sanitaria,**
  - **Il documento unico di regolarità contributiva** delle imprese e dei lavoratori autonomi,
  - **Una dichiarazione attestante l'avvenuta verifica della documentazione riguardante l'idoneità tecnico-professionale delle imprese affidatarie, esecutrici e dei lavoratori autonomi e il possesso da parte delle imprese e esecutrici o dei lavoratori autonomi della "patente a punti".**

Lo studio rimane a disposizione per ogni ulteriore chiarimento e approfondimento di Vostro interesse.

Cordiali saluti.

Per lo Studio Freti & Associati  
Dott. Mauro Freti